

Leitbild

Die Arbeit von Sozialkommission und Sozialdienst Schwarzenburg orientiert sich am Leitbild der Gemeinde, insbesondere am Themenbereich „Menschen“, welcher die folgenden Schwerpunkte umfasst:

- Die Gemeinde Schwarzenburg ist Lebensraum für Menschen jeden Alters.
- Die familienfreundliche Gemeinde bietet mit einem umfassenden Bildungsangebot, ausserfamiliären Betreuungsmöglichkeiten und Einrichtungen für ältere Menschen für jede Generation eine ausgezeichnete Infrastruktur.
- Diese Vielfältigkeit sorgt für eine ausgeglichene Altersstruktur und sichert eine gesunde Bevölkerungsentwicklung.
- Sport-, Kultur- und Freizeitangebote machen die Gemeinde lebendig und bieten der Bevölkerung die Gelegenheit, am Dorfleben teilzunehmen und dieses mit zu gestalten.

Leitsätze

Die Arbeit der Sozialkommission Schwarzenburg:

- Richtet sich an die ganze Bevölkerung.
- Ist offen für die Anliegen und sozialen Fragen aller Bevölkerungsgruppen.
- Sucht, pflegt, koordiniert und unterstützt die Zusammenarbeit mit Partnerorganisationen innerhalb und über die Gemeinde hinaus.
- Führt (steuert), überwacht und unterstützt den Sozialdienst aktiv, damit dieser seine zugewiesenen Aufgaben effizient und effektiv erfüllt.
- Informiert offen und transparent über Themen, Entwicklungen und Anliegen des Sozialen im Generellen und von einzelnen Bevölkerungsgruppen im Speziellen.
- Ist bestrebt, den bestehenden Bedarf zu erfassen und die Integration von Personen und Gruppen zu erhalten und/oder zu ermöglichen.
- Trägt dazu bei, dass:
 - Familien in die Gemeinde ziehen und in der Gemeinde bleiben
 - jungen Menschen der Schritt in die Selbstständigkeit gelingt
 - die Anliegen der älteren Menschen berücksichtigt werden.

Zielgruppen	Generelle strategische Zielsetzungen
Gemeinde und Behörden:	<ul style="list-style-type: none"> • Vernetzung und Austausch zu übergreifenden Themen • Kommunikation und Information über: Tätigkeiten, Zahlen, Entwicklungen, Ziele, Strategie, Massnahmen • Verständnis und Vertrauen schaffen (Lobbying)
Partnerorganisationen und -Institutionen	<ul style="list-style-type: none"> • Regelmässiger Austausch • Optimierung der Zusammenarbeit, Abläufe, Schnittstellen • Aufsicht im institutionellen Bereich wahrnehmen • Kenntnisse über Aufgaben erlangen
Klientinnen und Klienten	<ul style="list-style-type: none"> • Möglichst optimale „Dienstleistung“ • Gute Zugänglichkeit, niederschwellig • Gewährleistung von Rechtssicherheit
Mitarbeitende Sozialdienst	<ul style="list-style-type: none"> • Gute Rahmenbedingungen betreffend: Infrastruktur, Abläufe, Fort- und Weiterbildung, technische Hilfsmittel • Sicherstellung der fachlichen Qualität
Öffentlichkeit:	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog suchen, Anliegen, Bedarf, Kritik, Vorbehalte etc. aufnehmen und einfordern • Verständnis und Vertrauen schaffen (Lobbying)

Themenfelder

Organisation und Leistungsangebot des Sozialdienstes

Öffentlichkeitsarbeit

Zusammenarbeit und Kooperation

Integration

Aufsicht und Kontrolle